MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE
INSTITUTUL DE STAT PENTRU TESTAREA ȘI ÎNREGISTRAREA SOIURILOR

I.S.T.I.S.
Bulevardul Mărăști nr. 61, Sector 1
București, România, 011464

T +40 213 184 380
F +40 213 184 408
www.istis.ro

Nr. 1110/16.02.2026

RAPORT ANUAL

referitor la analiza informațiilor extrase din „*Chestionarul de evaluare privind gradul de cunoaștere de către personalul I.S.T.I.S. a prevederilor Codului de etică și integritate al I.S.T.I.S.*”

Anul 2025

I. Introducere

Prezentul raport oferă o analiză a activității de “Evaluare a gradului de cunoaștere, de către personalul I.S.T.I.S., a prevederilor Codului de etică și integritate al I.S.T.I.S.”.

Consilierul de etică desemnat conform Deciziei nr. 513/14.11.2024, a elaborat și diseminat în luna decembrie 2025 un chestionar de evaluare care se adresează tuturor angajaților, atât funcționarilor publici (de conducere și de execuție) cât și personalului contractual.

Perioada în care sondajul a fost disponibil pentru completare a fost 09 decembrie – 22 decembrie 2025.

Din totalul de 144 de angajați existenți la data de 31.11.2025, un număr de 103 persoane au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o pondere de aproximativ 72%.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului din cadrul I.S.T.I.S. a activităților de consiliere etică și de respectare a normelor de conduită reglementate prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Chestionarul de evaluare

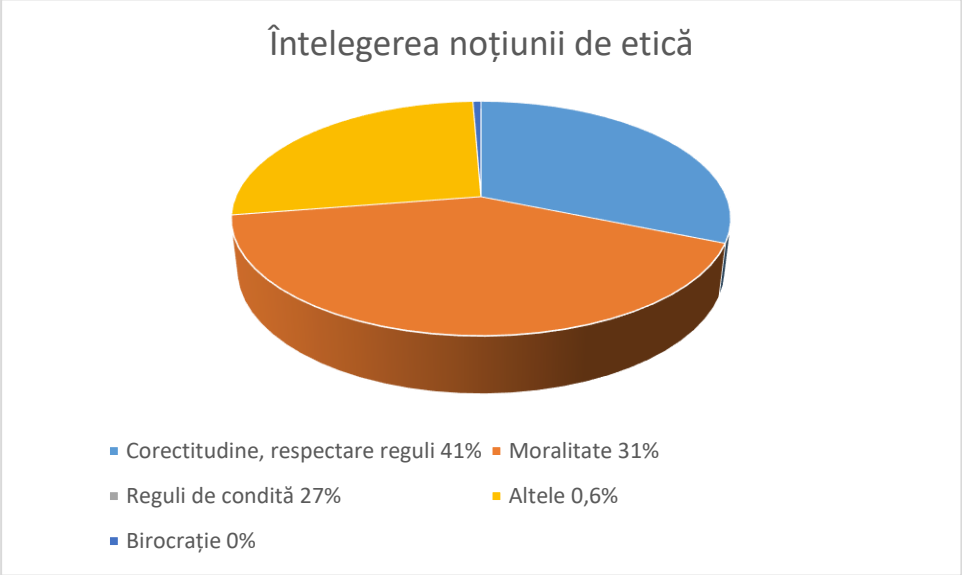
Chestionarul de evaluare cuprinde 11 întrebări.

Întrebarea 1

Ce semnifică din punctul dvs. de vedere noțiunea de etică?

La această întrebare s-au dat răspunsuri multiple (160 în total) iar ponderea a fost următoarea:

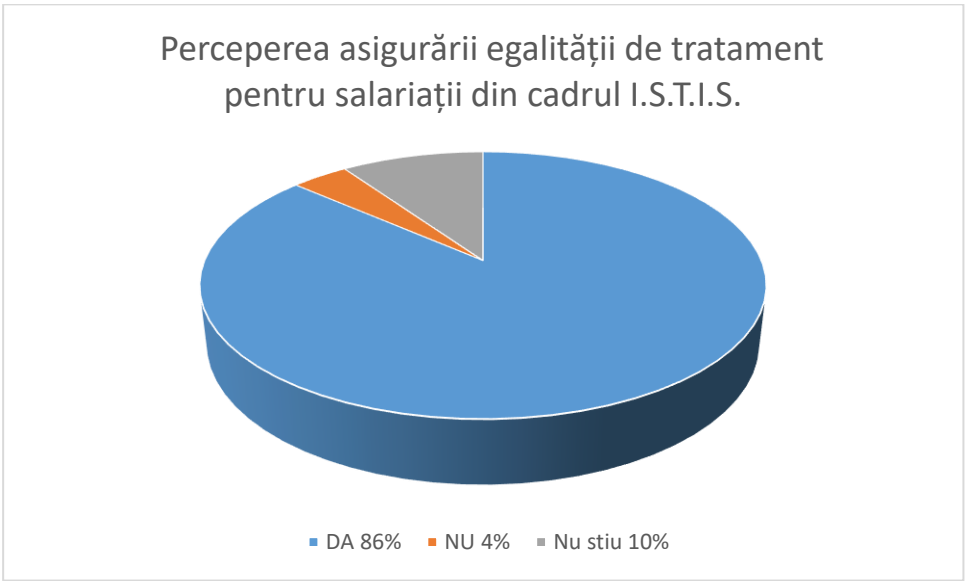
- 66 de persoane au bifat *„Corectitudine, respectare reguli”*
- 50 de persoane au bifat *„Moralitate”*
- 43 de persoane au bifat *„Reguli de conduita”*
- 1 persoană a bifat *„Altele”*.



Întrebarea 2

În general, în cadrul relațiilor interumane, credeți că se asigură egalitatea de tratament pentru salariații din cadrul I.S.T.I.S. ?

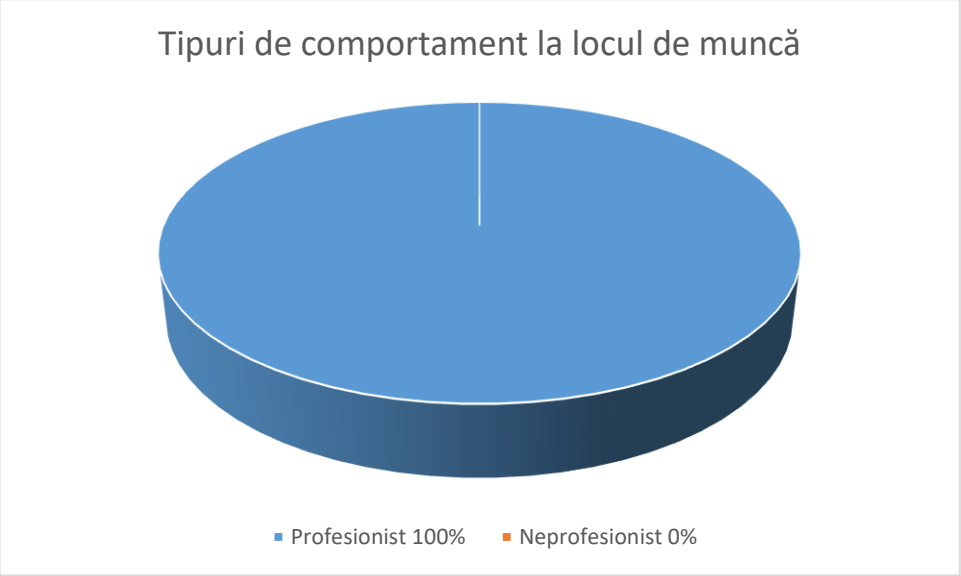
89 de respondenți au răspuns afirmativ, 4 negativ iar 10 persoane au răspuns că nu știu dacă se asigură egalitatea de tratament în cadrul I.S.T.I.S.



Întrebarea 3

În general, credeți că salariații din cadrul I.S.T.I.S. au un comportament profesionist la locul de muncă?

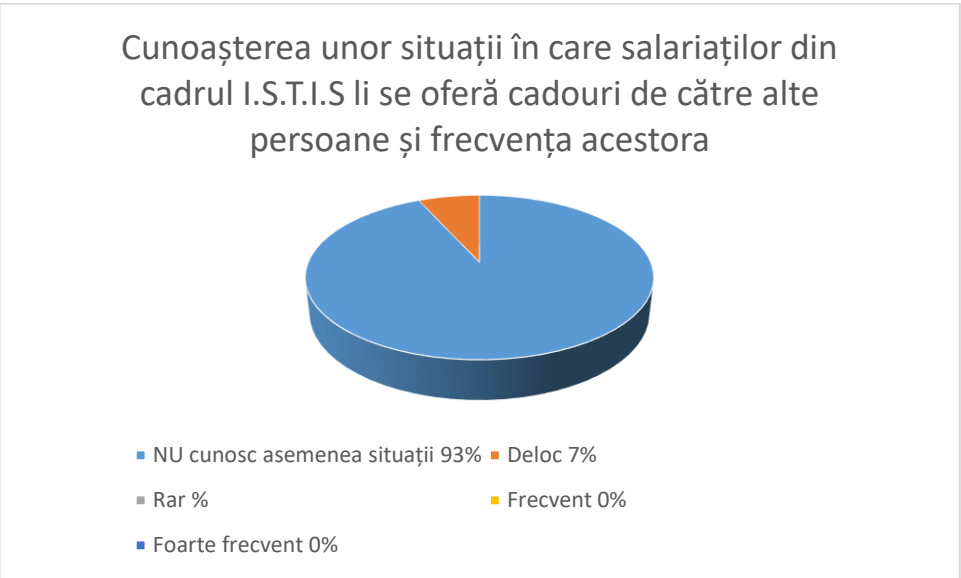
La această întrebare răspunsul a fost în unanimitate afirmativ.



Întrebarea 4

Vă rugăm să precizați dacă cunoașteți situații în care salariaților din cadrul I.S.T.I.S. li se oferă de către alte persoane favoruri/cadouri/servicii/invitații sau orice alt avantaj cu titlu de recompense, precum și cât de frecvent se întâmplă acest fapt?

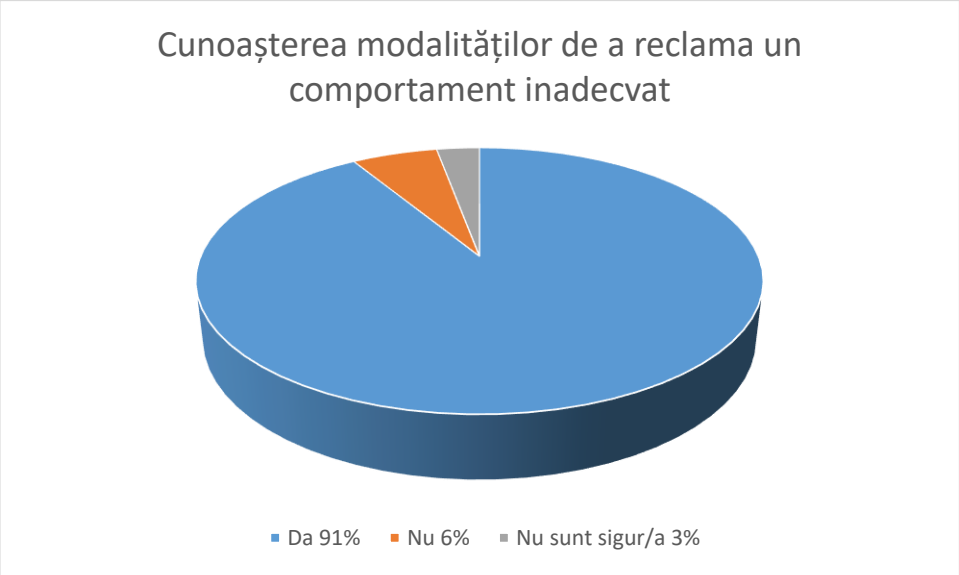
Conform răspunsurilor oferite, în cadrul I.S.T.I.S., nu au fost situații în care salariații să fi primit cadouri/favoruri/servicii de la alte persoane.



Întrebarea 5

Cunoașteți care sunt modalitățile de a reclama comportamentul neadecvat al salariaților?

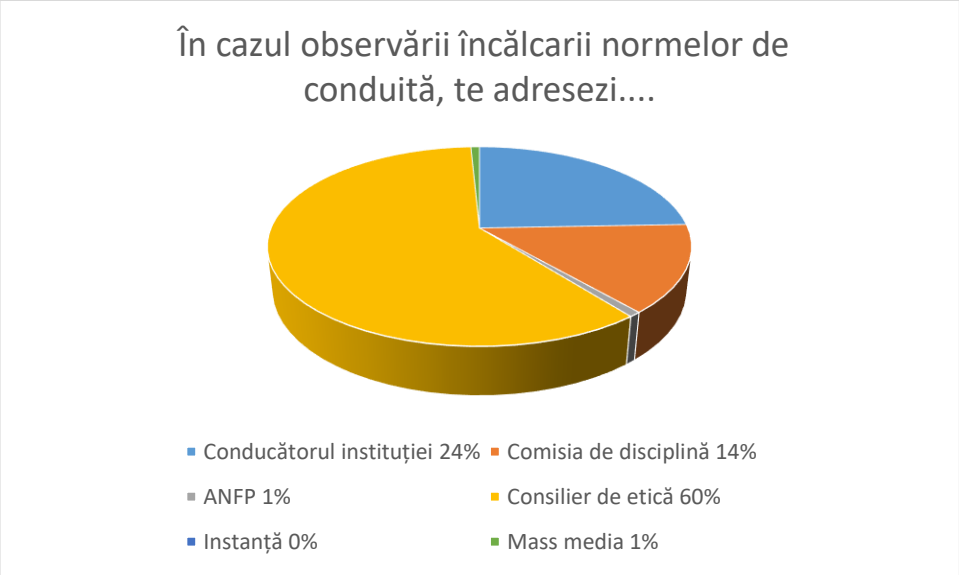
La această întrebare, 94 de persoane au dat un raspuns afirmativ, 6 au spus că nu cunosc, iar 3 persoane că nu sunt sigure.



Întrebarea 6

Cui v-ați adresa în situația în care constatați că salariații încalcă normele de conduită ?

Salariații au dat răspunsuri multiple (127 răspunsuri) și conform centralizării acestora, ponderea cea mai mare a fost la "consilierul de etică" (76 salariați), urmând apoi "conducătorul instituției" (31 salariați), „comisia de disciplină"(18 salariați), ANFP (1 salariat) și mass media (1 salariat).



Întrebarea 7

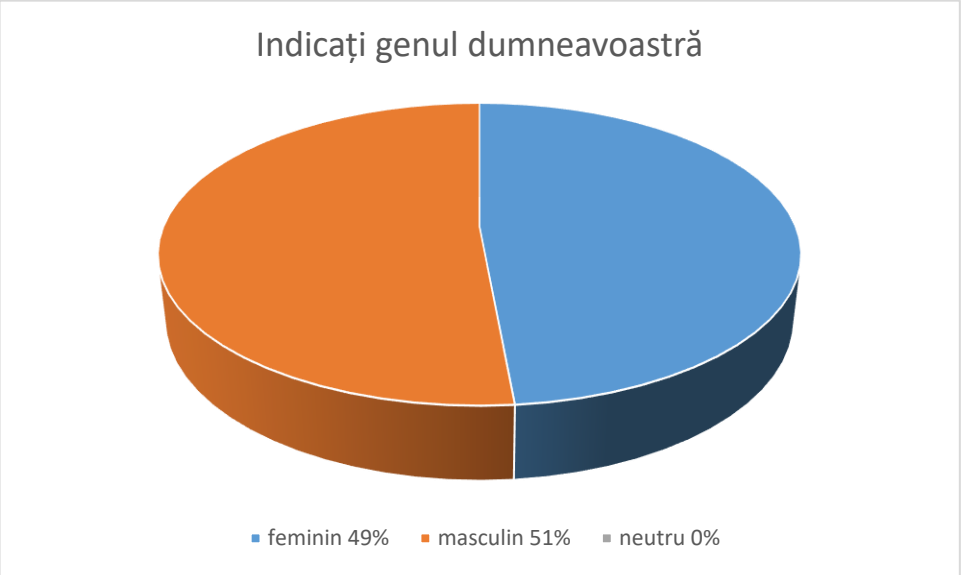
Descrieți pe scurt o situație cu care v-ați confruntat și care, în opinia dvs., reprezintă o încălcare a normelor de conduită de către salariați.

Niciun salariat nu a menționat ca ar avea cunoștință de o încălcare a normelor de conduită.

Întrebarea 8

Vă rugăm să ne indicați genul dumneavoastră.

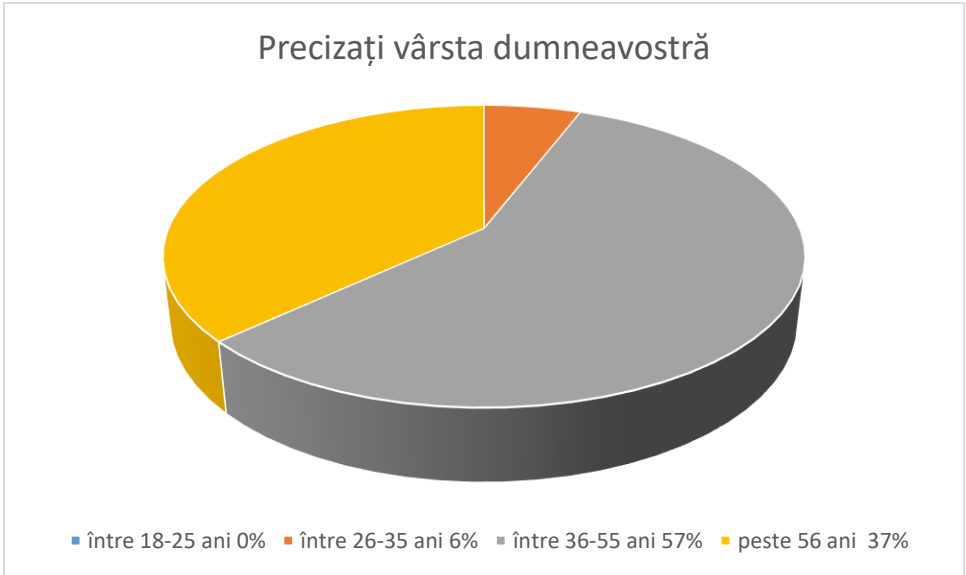
Conform răspunsurilor transmise, 51% din personalul ce a răspuns la aceste chestionare este de gen masculin, iar 49% este de gen feminin. Nicio persoana nu a declarat la identitatea de gen ca fiind non-binară.



Întrebarea 9

Vă rugăm să precizați vârsta

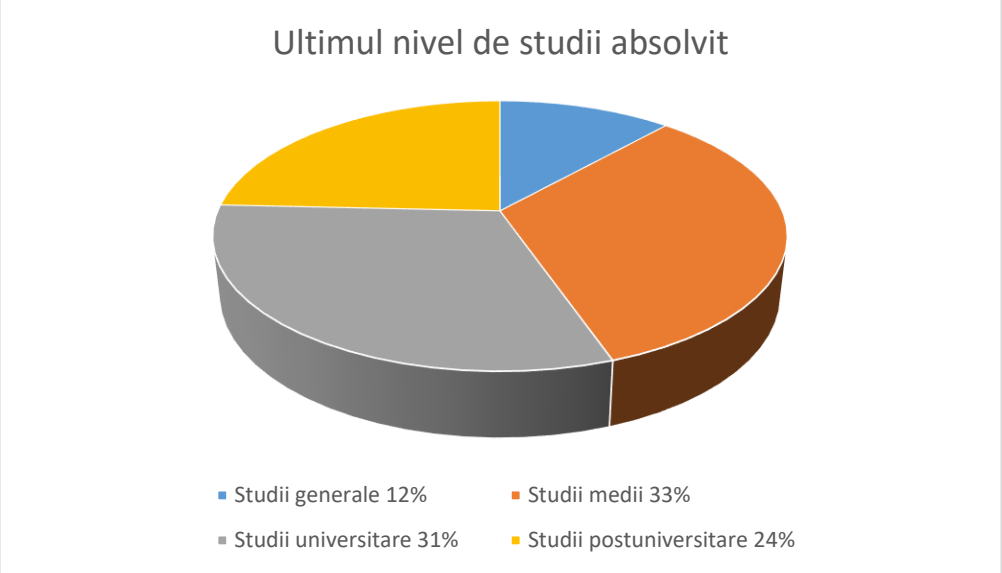
Procentele in funcție de vârsta sunt următoarele:
- 0% au între 18 și 25 ani
- 6% au între 26 și 35 ani
- 57% au între 36 și 55 ani
- 37% au peste 56 ani.



Întrebarea 10

Vă rugăm să precizați ultimul nivel de studii absolvit.

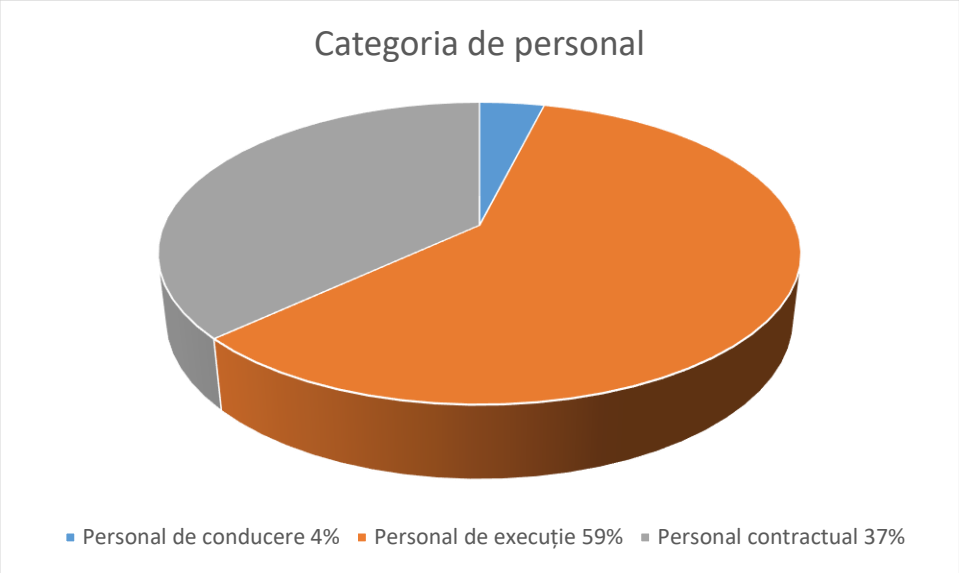
24% dintre respondenți au declarat că au studii postuniversitare, 31% universitare, 33% medii și 12% generale.



Întrebarea 11

Vă rugăm să precizați ocupația (categoria de personal).

Ponderea respondenților pe categorii de personal a fost: personal de conducere 4%, personal de execuție 59% și personal contractual 37%.



III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase prin centralizarea răspunsurilor la cele 11 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

- personalul din cadrul I.S.T.I.S cunoaște noțiunea de etică;
- sunt respectate relațiile interumane și se asigură egalitatea de tratament între salariați;
- respondenții au declarat în unanimitate că la locul de muncă salariații au un comportament profesionist;
- nu au fost situații în care salariații să fi primit cadouri/favoruri/servicii de la alte persoane;
- 60% din respondenți, în cazul în care s-ar confrunta cu situații în care normele de conduită a colegilor să nu fie respectate, ar apela la consilierul de etică.

În concluzie, rezultatele "*Chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului I.S.T.I.S. cu privire la activitatea de consiliere etică*" relevă că la nivelul Institutului sunt cunoscute normele de conduită reglementate prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, iar gradul de încredere al personalului se situează la un nivel ridicat în ceea ce privește implementarea acestora în cadrul Institutului.

Întocmit,
Consilier de etică

Gabriela BĂNOIU